

Involverande krafter.
Kollektiv intelligens.



VÄLKOMNA!

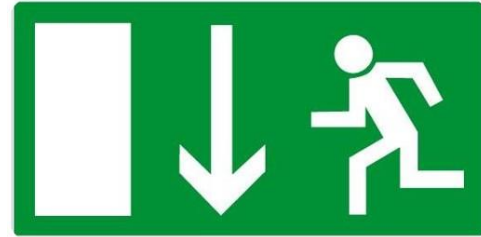
SEMINARIUM – BYGGANDE I TRÄ

2018-11-13

Marie-Louise Lorsell och Maria Wernius

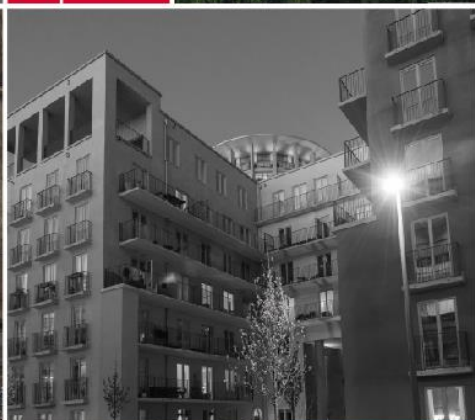
SÄKERHETS- OCH UTRYMNINGSFÖRESKRIFTER

- + **Var finns nödutgångarna?** 2 utgångar = bakre salongen, 2 utgångar = främre salongen, 1 utgång = balkong. Släckare utplacerade i salongen
- + **Var är samlingsplatsen utomhus vid nödsituationer?**
Mariatorget vid fontänen
- + Vem kan och hjälper till med hjärt-lungräddning?
- + Vem ringer räddningstjänsten?
- + Vem räknar människorna?
- + **Finns det en bärbar hjärtstartare i närheten?**
Hjärtstartare vid receptionen -personal i reception är utbildad.
- + Är vårt rum säkert?
- + Några andra säkerhetsfrågor

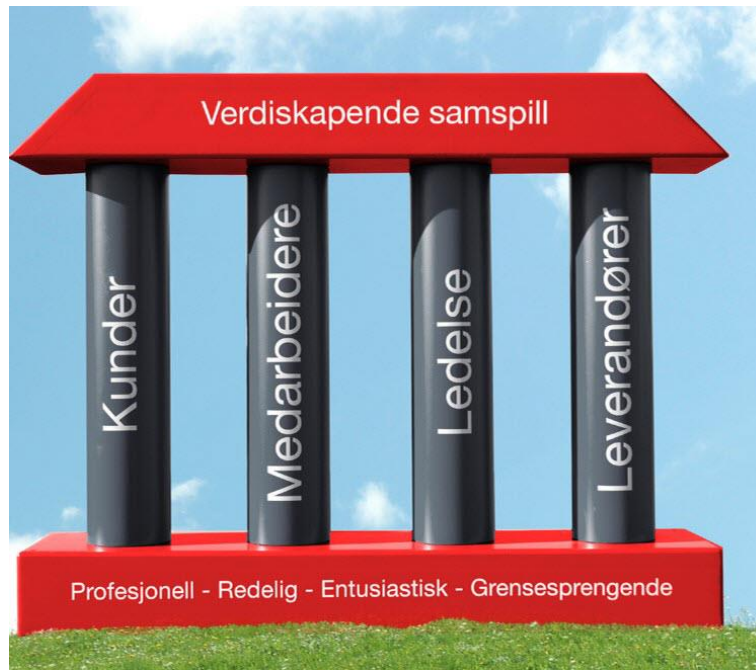




SKANDINAVIENS 4:E STÖRSTA
BYGG-, ANLÄGGNINGS-
& BOSTADSUTVECKLINGSFÖRETAG



VÄRDERINGARNA SITTER I MÄNNISKORNA



MÅLBILD

Skadefritt Veidekke

PRIORITET 1

0

ALLVARLIGA SKADOR

PRIORITET 2

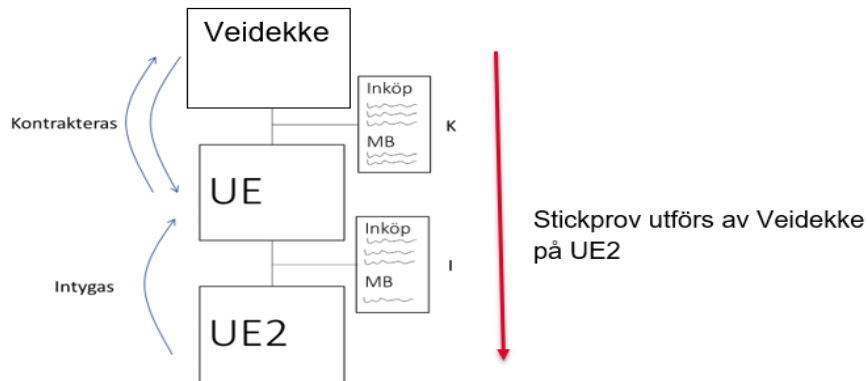
20%

ÅRLIG REDUKTION I ANTAL
SKADOR

UE 2 LED

UE två led

Beslutet att endast tillåta UE i två led har nu funnits på plats i ett och halvt år. Syftet är att minska risken för att oseriösa företag får uppdrag i Veidekkes projekt. Kontroll av första led genomförs redan. Diskussioner pågår för hur UE i andra led ska kontrolleras.




Detta har vi bestämt på Veidekke för att vi skall veta vilka som befinner sig på våra arbetsplatser och för vilka de arbetar - samt att vi skall verka för att minimera möjligheterna till svart arbetskraft och social dumping.

Styr också mot ökad Hälsa-
Arbetsmiljö-Säkerhet

LEVERANTÖRSREGISTER

- + Kreditkontroll utförs – gäller även utländska leverantörer /UE
- + Utökad MBL38-40§§ kontroll - Kontrollen omfattar utöver MBL38-40§§ kontroll - (gäller endast företag inom byggnads avtalsområde) följande:
 - Kontroll att företagshälsovårdsavtal finns registrerat.
 - Kontroll av avtalsförsäkring.
 - Kontroll att löneredovisning sker enligt avtal.
 - Kontroll av lönenivåer.
 - Kontroll att UE alternativt BF inte har någon otvistig förfallen fordran från arbetstagare på lön eller ersättning.

HJÄLP GENOM ATT:

- 
- + Arbeta "nära" de ue ni valt att samarbeta med.
 - + Arbeta med era ue på samma sätt som ni arbetar med egna medarbetare.



FÖR ATT NÅ 0 SKADOR OCH MÅ BRA PÅ VÅRA ARBETSPLATSER BEHÖVER VI FUNDERA KRING:

- + Hur var och en av oss **förhåller** sig till hälsa, arbetsmiljö och säkerhet?
 - + Utforska **motsägelsen** vad gäller vår personliga säkerhet – ingen vill skada sig men ändå tar många av oss risker eller låter andra ta risker.
-Vi kan aldrig "backa" bandet
- + Någon som skriver sms, "letar" telefonnummer etc under tiden man kör?



Någon som hört: "sköt dig själv och strunta i andra"?

UTMANINGAR

- + Observera när någon inklusive mig själv "är hemmablind" eller tankspridd
- + Säga ifrån när jag ser någon som är utsatt för risk eller far illa - Skapa relation med varandra som tillåter oss att säga ifrån när det behövs.
- + Vara beredd att ändra mig när någon säger ifrån
- + Skapa förståelse för vad vi menar när vi säger en skadefri och hälsosam arbetsplats. Vad det *är* och vad det *inte är* – *gemensam målbild*



STRUKTUR OCH KULTUR

- + Veidekke värderingar
- + Kollektiv intelligens
- + Involvering – prata med varandra och bygg relationer
- + Uppföljning/återkoppling
- + Ordning och reda
- + Bry sig om sig själv och andra
- + Våga säga till
- + Eget ansvar
- +Ju fler kockar desto bättre soppa
- +Olika barn leka bäst

Lagar och förordningar


Uppföljningssystem

Verksamhetssystem

Checklistor

Ordnings- och skyddsregler

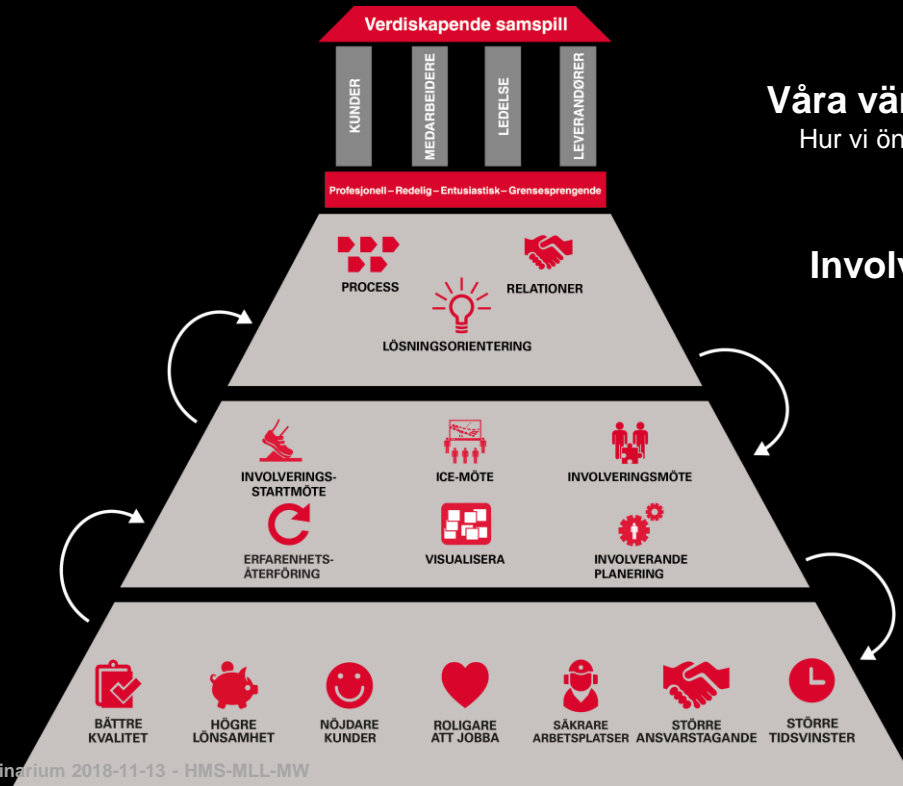
KULTUR ÄR INTE LÄTT ATT MÄTA – BEROR PÅ ALLA INDIVIDER HUR VI LYCKAS.....DET ÄR INGEN:

- 
- + Statistik
 - + Ett mål, utan snarare en resa
 - + En garanti
 - + En föreskrift
 - + Eller att vi tror att det eliminerar **alla** risker

VAD ACCEPTERAR VI IDAG SOM VI
INTE KOMMER ATT ACCEPTERA I
MORGON?



FRÅN VÄRDERINGAR TILL RESULTAT



Våra värderingar

Hur vi önskar förhålla oss

Involverande synsätt

Hur vi tänker

Involverande arbetsätt

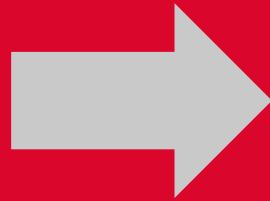
Hur vi gör

Resultat

Hur det blir

VÅR UTMANING - FÖRHINDRA OÖNSKADE HÄNDELSER

- + Olyckor
- + Arbetssjukdomar
- + Psykisk ohälsa
- + Allvarliga tillbud



- + Människor blir lidande
- + Produktionsstopp
- + Ökade kostnader

OLYCKSTRIANGELN



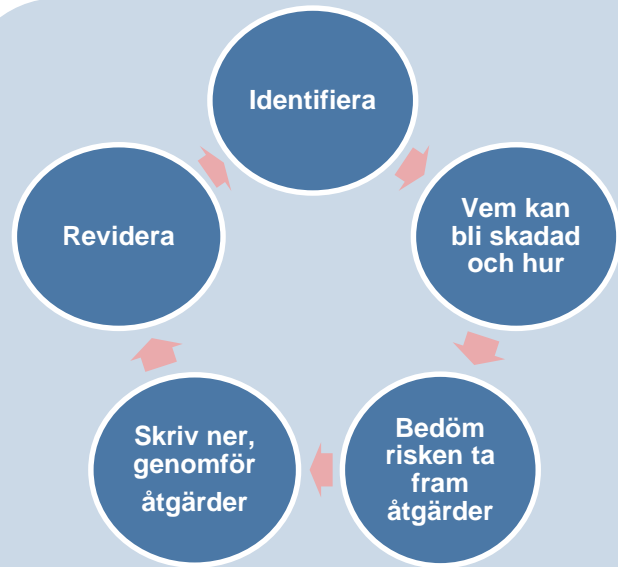
HUR SKAPAR VI RÄTT FÖRUTSÄTTNINGAR ?

- + Kan vi ta bort risken?
- + Vilka alternativa metoder/produkter finns?
- + Finns det några tekniska hjälpmedel?
- + Behövs administrativa åtgärder?
- + Behövs skyddsutrustning?



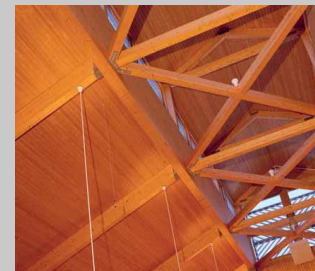
SKAPA RÄTT FÖRUTSÄTTNINGAR

UTFÖRA RISKBEDÖMNINGAR OCH ARBETSBEREDNINGAR



- + Eliminera
- + Reducera
- + Hantera

SKAPA RÄTT FÖRUTSÄTTNINGAR



Tillverkning

Lastning
Transport

Lossning

Lyft
Montage

Samverka
med andra

MÖJLIGHETER MED TRÄHUS UR ETT HMS PERSPEKTIV

- + Lättare
- + Tystare
- + Reducering av farliga ämnen
- + Minimering av heta arbeten

KOMPLEXA ARBETSPLATSER

- + Olika företag arbetar samtidigt
- + Arbetsmoment med höga risker
- + Föränderlig arbetsplats



INVOLVERING OCH HMS GÅR HAND I HAND



I Veidekke är många av våra resurser andra än egna medarbetare

H

HÄLSA

M

ARBETSMILJÖ

S

SÄKERHET

Vi förväntar oss att alla bidrar med
engagemang och kunskap
– **Inte med liv och hälsa**



TACK FÖR DIN UPPMÄRKSAMHET!

**”Det går att förändra utan att förbättra,
men inte att förbättra utan att förändra”**

